

■人材紹介サービス■



最適な人材を 正職員および契約職員としてご紹介します

●例えばこんな時に

- ・業務が忙しくて採用にあまり時間をかけることができない
- ・求人を出しても良い人材が採用できない
- ・施設長や主任などの管理職を採用したい

➤人材紹介とは、直接雇用を希望する求職者を、
正職員または契約職員としてお客様にご紹介するサービスです。
お客様の理念や方針などを理解した上で採用をコンサルティングし、最適な人材をご紹介します。
また、人材紹介では採用決定までお客様に費用をご負担いただくことはなく、
採用におけるリスクを軽減することが可能です。

活用メリット

・採用業務における負担軽減

一般公募による採用活動において煩雑な作業である募集活動・選考に関する業務を代行します。

・採用全般に関する支援

業界動向や転職マーケットに精通したコンサルタントが採用支援を積極的に行います。

また、採用戦略立案に関するアドバイス・情報協力などの継続的なサポートも行っています。

・幅広い人材ニーズへの対応

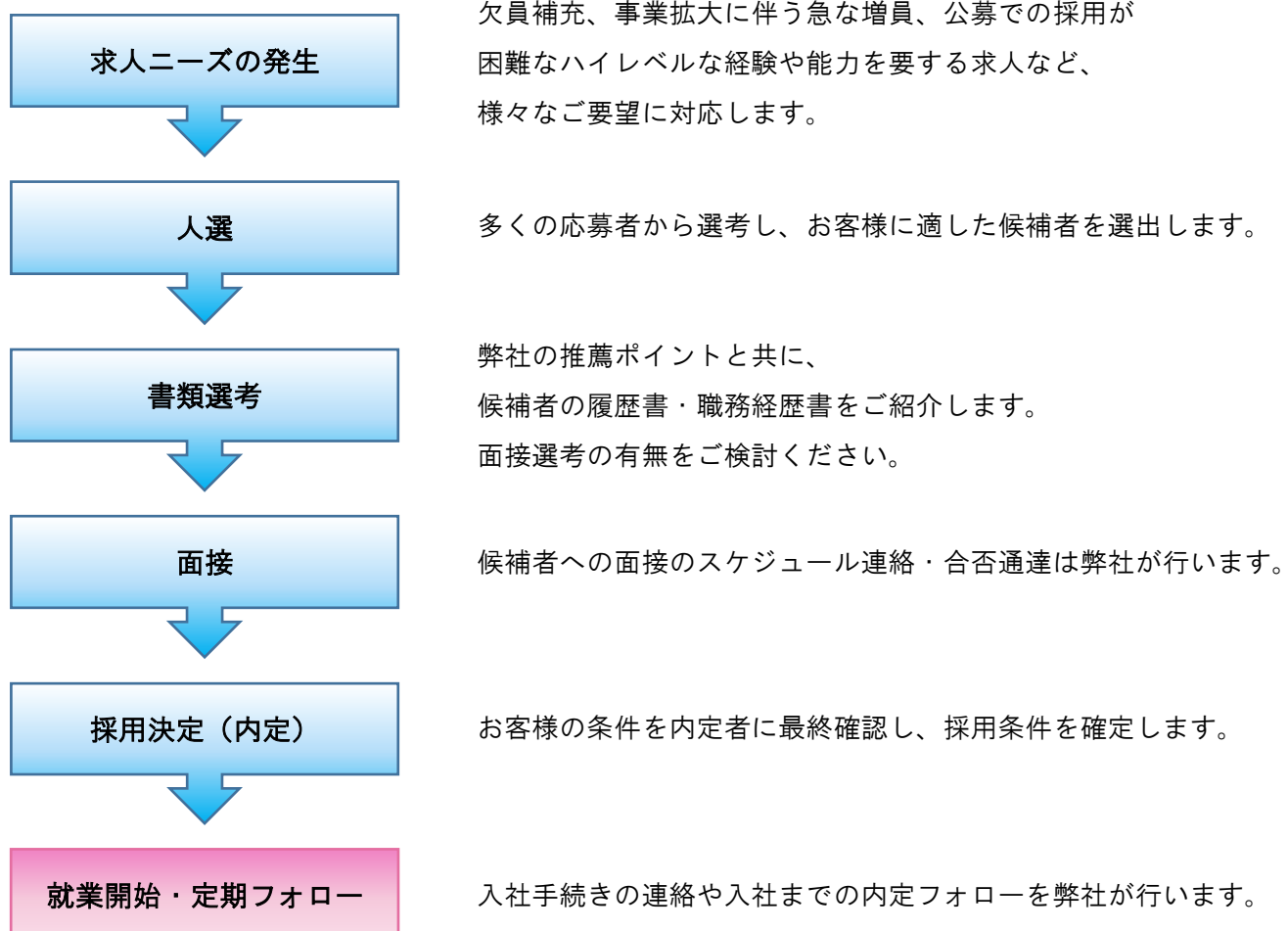
一般保育スタッフのほかに施設長や主任など管理職のご紹介も可能です。

料金について

▼人材紹介サービスは成功報酬制です。

人材の採用が決定するまで、費用は一切発生しません。

株式会社ウィッシュの人材紹介システム



■ 紹介予定派遣サービス ■



一定の期間を派遣で就業
両者の意向が合えば職員として採用されるシステム

● 例えばこんな時に

- ・働く様子を見て、保育スタッフのスキルを判断してから採用したい
- ・業務がピークで人は欲しいが、派遣ではなく職員を採用したい
- ・職員を採用したいが、時間や募集コストなどの負担は軽減したい

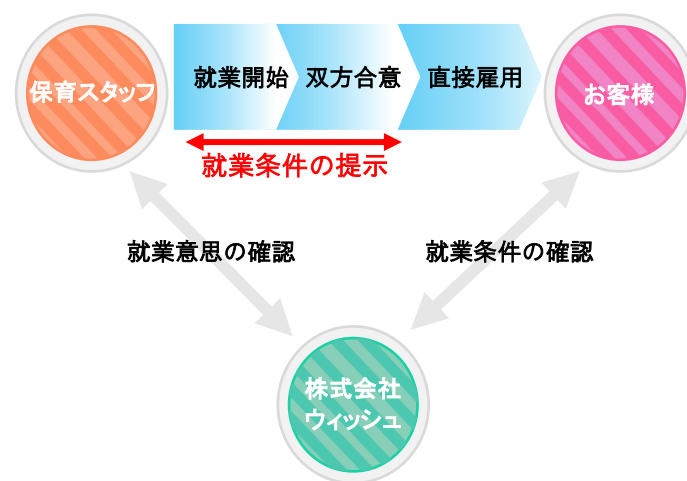
▶ 紹介予定派遣 (Temp to perm) とは

派遣就業終了後に、派遣先に職業紹介することを予定して行う労働者派遣です。
派遣期間中に、お客様と保育スタッフがお互いを見極めてからの雇用成立となるため、ミスマッチを防ぎ効果的な人材の確保が可能になります。

▶ 派遣就業終了後の職業紹介は、有料職業紹介事業として行われます。

派遣先が紹介予定派遣の派遣労働者を受け入れ、派遣就業終了後に職業紹介を受けて当該労働者を雇い入れたときは、職業安定法施行規則の範囲内で弊社が定めた紹介手数料をお支払い頂きます。

紹介予定派遣 (Temp to perm) の仕組み



活用メリット

- ・ 保育スタッフの十分な見極め期間が設定可能
まずは派遣で働く姿を見て、保育スタッフのスキルを判断してから採用できます。
- ・ 採用業務における負担軽減
採用業務に貴重な時間を割くことなく、募集コストも軽減できます。
- ・ お客様の方針やノウハウを熟知した保育スタッフの採用が可能
派遣期間中にお客様の施設で経験を積んだ保育スタッフが、即戦力の職員として採用できます。

料金について

▼ 紹介手数料は、労働者の初年度年収の一定割合となります。

詳細はお問合せください。(派遣契約期間によって利率は変動します。)

※ 紹介予定派遣の契約期間は、6 ヶ月を上限としてご設定ください。

通常の一般労働者派遣をご利用中の場合には、改めて紹介予定派遣への切り替えが必要です。

株式会社ウィッシュの紹介予定派遣システム

※派遣スタッフとして就業に至るまでは派遣サービスページをご覧ください。

